

*Comune di*  
*Casaletto Spartano*

*Provincia di Salerno*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2020  
INTEGRATA CON ADDENDUM**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa: 15.07.2020 Fondo per le politiche di sviluppo anno 2020, nonché Addendum al Verbale del 15.07.2020 Contratto 01.09.2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: <i>Presidente/Componente: Dott. Germana D'Alascio – Segretario Generale</i>  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-FP FP-CGIL UILFPL  Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL-FP UILFPL FP-CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) <i>Utilizzo risorse decentrate anno 2020</i>  c) Modifiche al C.D.I. 2019: tra le altre, indennità per lavoro festivo, i criteri generali di performance organizzativa ed individuale
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b>  Verbale del Revisore Unico dei Conti n. 12 del 17.07.2020 e n. 17 del 29.07.2020  <b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b> <i>Si. Ai sensi dell'art. 169, comma 3bis del TUEL il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, ed è approvato per l'anno 2020 con deliberazione di Giunta Comunale 64 del 15.06.2020</i>
		<b>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</b> <i>Si. Con delibera di Giunta n. 7 del 28.01.2020 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2020-2022).</i>



		<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?  <i>Si, per quanto di competenza.</i></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <i>Il Nucleo di Valutazione ha validato, ad oggi, la Relazione sulla Performance 2019</i></p>

**Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:**

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato: Si riporta a quanto stabilito nella Relazione illustrativa 2019 per ciò che attiene agli aspetti della regolamentazione giuridica di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

OMISSIS

**Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:**

**a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:**

*Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri e delle voci definiti dalla contrattazione aziendale, in esecuzione del contratto collettivo nazionale del 21 maggio 2018, riportati nell'allegato che forma parte integrante e sostanziale della determinazione n. 14/F del 14.07.2020, nonché dettagliati nelle tabelle contenute nella relazione tecnico-finanziaria.*

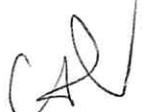
**b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:**

*Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti delle norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi, per effetto della sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale del 21.05.2018.*

**c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

*Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, sulla base dei criteri generali di cui all'art. 56 del C.D.I. e di quelli previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente, approvato con Delibera di G.C. n. 20 del 20.02.2020.*

*I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009. Stesso procedimento viene seguito per l'assegnazione della retribuzione di risultato in favore delle P.O.*



d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio):

*Il contratto integrativo in esame non prevede l’attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali e comunque il sistema distributivo del Fondo è caratterizzato dal principio della premialità, in coerenza con il principio di selettività e merito di cui al D. Lgs.vo n. 150/2009 e successivi.*

**Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:**

Dalla sottoscrizione della preintesa, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano degli obiettivi/Piano performance anno 2020, con particolare riferimento alla trasparenza ed anticorruzione, sono attesi risultati coerenti con gli obiettivi stessi.

**Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

=====

17.09.2020

