

COMUNE DI CASALETTO SPARTANO
Provincia di Salerno

**Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2020 integrata
con Addendum**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Parte I - Lo schema di relazione tecnico-finanziaria

I.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito con determinazione n. 14/2020, per un totale di €. 26.643,36, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€. 21.643,36
Risorse variabili – art. 113 D.Lgs. 50/2016 (incentivi tecnici)	€. 5.000,00
TOTALE	€. 26.643,36

I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad €. 21.643,36 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018)	€. 20.245,45

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

La parte stabile del fondo è così incrementata:

1. Ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018 per €. 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 8 unità);
2. Ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera b) del CCNL 21/05/2018 per la differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascun categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

si riportano di seguito gli incrementi effettuati:

Descrizione	Importo
Incrementi art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21/05/2018 : €. 83,20 x n° 8 dipendenti	€. 665,60
Incrementi art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018	€. 732,51
TOTALE	€. 1.398,11

1.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

E' prevista la somma di €. 5.000,00 quale importo per incentivi tecnici ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 "Codice dei Contratti". Tale somma viene tenuta differenziata rispetto alla parte stabile del Fondo e fa capo ai medesimi capitoli di spesa per i singoli lavori, servizi e forniture.

1.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€. 21.643,36
Risorse variabili – incentivi tecnici art. 113 Codice dei Contratti	€. 5.000,00
TOTALE FONDO 2020	€. 26.643,36
Risorse variabili – economie da Fondo 2019	€ 0,00
TOTALE GENERALE	€. 26.643,36

1.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa, come modificata ed integrata con l'Addendum

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€. 16.103,08
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. B) e c) del CCNL 22/01/2004)	€. 3.148,98
Art. 68, comma 2, lettera f) del	Indennità di servizio esterno	

CCNL 21/05/2018 - Art. 56 quinquies , CCNL 21/05/2018		€ 500,00
Art. 68, comma 2, lettera c) del CCNL 21/05/2018 - Art. 70 bis , CCNL 21/05/2018	Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 600,00
Art. 68, comma 2, lettera d) del CCNL 21/05/2018 – Prestazione lavoro festivo art. 23, comma 5, lettera b) del CCNL 21/05/2018	Prestazione lavoro festivo	€. 500,00
Art. 68, comma 2, lettera e) del CCNL 21/05/2018 – Specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2, lett a) del CCNL 21/05/2018	Specifiche responsabilità dipendente n. P.O. Ufficio Demografico	€ 300,00
Art. 68 e 69, CCNL 21/05/2018	Performance organizzativa ed individuale	€ 491,30
TOTALE-		€ 21.643,36

1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 16.103,08
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. B) e c) del CCNL 22/01/2004)	€ 3.148,98
TOTALE		€ 19.252,06

1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come previsto dall'art. 68, comma 1 del CCNL 21/05/2018, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti e specificate al precedente punto 1.2 –Modulo II-:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sez. IV del Modulo I- Costituzione del Fondo)	(+) € 21.643,36
Totale destinazioni non regolate dal CDI (Totale tabella precedente)	(-) € 19.252,06

Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo CCNL 21/05/2018)	(+) €. 000
TOTALE	€. 2.391,30

1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€. 19.252,06
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	€. 2.391,30
Totale destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposte a certificazione	€. 2.391,30

1.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa, per un totale €. 19.252,06 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di €. 19.252,06 (PEO consolidate ed indennità di comparto a carico del fondo);

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, sulla base dei criteri generali di cui all'art. 56 del C.D.I. e di quelli previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente, approvato con Delibera di G.C. n. 20 del 18.02.2020

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009. Stesso procedimento viene seguito per l'assegnazione della retribuzione di risultato in favore delle P.O.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). Parte non pertinente.

PARTE II – Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

II.1 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO	FONDO ANNO 2019	FONDO ANNO 2020	DIFFERENZA
RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE PARTE FISSA	€ 21.643,36	€ 21.643,36	€ -
RISORSE VARIABILI			
TOTALE PARTE VARIABILE (economie anni precedenti per il 2019; incentivi tecnici per il 2020)	179,75 €	5.000,00 €	4.820,25 €
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	21.643,36 €	21.643,36 €	- €
RISORSE VARIABILI	179,75 €	5.000,00 €	4.820,25 €
TOTALE	21.823,11 €	26.643,36 €	4.820,25 €

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	FONDO ANNO 2019	FONDO ANNO 2020	DIFFERENZA
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€ 19.912,69	€ 19.252,06	-€ 660,63
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	€ 1.910,42	€ 7.391,30	€ 5.480,88
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
TOTALE	€ 21.823,11	€ 26.643,36	€ 4.820,25

II.2 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

II.2.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

II.2.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si da atto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente (2019), e la differenza tra totale fondo 2020 e totale fondo 2019 (€. 4.820,25) deriva dalla circostanza che nella parte variabile del fondo non sono state incluse le economie del precedente anno (2019) per €. 179,75 in quanto non rinvenienti mentre è stata prevista, sempre nella parte variabile, la somma di €. 5.000,00 per incentivi tecnici ex art- 113 del D.Lgs. 50/2016 come di seguito specificato:

- a) + €. 5.000,00: incrementi parte variabile del fondo per incentivi tecnici ex art. 113 del D. Lgs. 50/2016;
- b) €. 179,75 :incrementi parte variabile fondo 2019 non sussistente nel 2020.

Inoltre,

- Considerato che l'art. 33 commi 1 e 2 del d.l. 34/2019 , convertito nella legge 58/2019, recita << il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018>>;
- Considerato altresì che il DM 17 marzo 2020 prevede che è fatto salvo il limite del salario iniziale accessorio, determinato ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (pari ad €. 20.245,45) qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;
- Ritenuto che gli incrementi di cui all'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale, non sono assoggettati ai limiti di crescita di cui al periodo sopra riportato, così come suffragato da recenti pareri della magistratura contabile;
- Considerato che:
 - o Il Fondo anno 2016 (personale non P.O.) è pari ad €. 20.245,45 – N° 5 dipendenti non P.O.;
 - o Il Fondo anno 2016 (personale P.O.) è pari ad €. 30.809,82 – N° 3 dipendenti P.O.;
 - o Il Fondo anno 2018 (personale non P.O.) è pari ad €. 20.752,44 – N° 5 dipendenti non P.O.;
 - o Il Fondo anno 2018 (personale P.O.) è pari ad €. 30.809,82 – N° 3 dipendenti P.O.;
 - o Il Valore medio pro-capite del fondo salario accessorio al 31.12.2018 (€. 20.752,44 / 8 dipp) è pari ad €. 2.594,05;

- o Il Valore medio pro-capite delle risorse destinate alle posizioni organizzative al 31/12/2018 (€ 30.809,82 / 3) è pari ad € 10.269,94;
- Dato atto che dal 01.06.2020 il numero dei dipendenti in servizio è pari a 7 unità, di cui 3 unità titolari di P.O. e n° 4 unità di personale non P.O. (avvenuta cessazione di 1 unità di personale non P.O.);

si precisa che il fondo per la contrattazione decentrata per il personale non P.O. 2020 non viene decurtato rispetto al fondo anno 2019 (pari ad € 21.643,36, ossia pari al fondo anno 2016 di € 20.245,45 oltre gli incrementi disposti dall'art. 67, comma 2, lettera a) b) del CCNL 21/05/2018 per ulteriori 1.398,11) dell'importo medio pro-capite 2018 pari ad € 2.594,05 (1 dipendente non P.O. collocato a riposo) affinché rimanga salvaguardato il valore assoluto dell'ammontare del trattamento accessorio 2016, pari ad € 20.245,45 sommato agli incrementi disposti dall'art. 67, comma 2, lettera a) b) del CCNL 21/05/2018 per ulteriori 1.398,11, per complessivi € 21.643,36, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n° 75/2017.

II.2.3- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

A tal fine nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa in cui, in uno con lo stipendio tabellare, sono inseriti gli importi relativi alle PEO Consolidate e alla quota dell'indennità di comparto a carico del Fondo:

- d. Cap.40 – 0102101
- e. Cap. 40 – 0103101
- f. Cap. 40 - 0107101
- g. Cap. 150 – 0106101
- h. Cap. 170 – 0111101
- i. Cap. 500 – 0301101
- j. Cap. 1390 – 1209101
- k. Cap. 1550 – 0903101

In bilancio è previsto, altresì, altro capitolo di spesa nel quale sono inseriti gli altri importi a carico del fondo:

- a. Cap. 2448/0 - 0102101

Le somme per gli oneri riflessi ed irap sono impegnate su specifici capitoli di bilancio.

L. 23.01.2020



IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA

Dr. Francesco Lettieri